

# 豊見城市における集中改革プランの主要な取組状況

	集中改革プランにおける取組目標	17年度～21年度の取組実績	課題と次期取組目標等
定員管理の 数値目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・H17.4.1からH22.4.1までにおける総職員純減目標 職員数386人→368人(削減数18人、削減率4.7%)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・H17.4.1からH22.4.1までにおける総職員純減実績 職員数386人→369人(削減数19人、進捗率105%)</li> <li>増減理由 組織機構の見直し、保育所の廃止、保育士及び幼稚園教諭の臨時職員への切替、ハード部門の事業量減少</li> <li>・技能労務職分野の見直し 平成11年度より退職者不補充 給食センター、保育所調理員ともに定年退職時に臨時職員に切り替え</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今後も市の計画に沿って定員管理を進め、数値目標の達成に向け取り組む</li> </ul>
給与の 適正化	<ul style="list-style-type: none"> <li>・退職時特別昇給の廃止</li> <li>・級別標準職務表の見直し</li> <li>・特殊勤務手当の適正化</li> <li>・高齢層職員の昇給制度の見直し</li> <li>・通勤手当の見直し</li> <li>・住居手当の見直し</li> <li>・現業職給与の総点検及び見直し</li> <li>・定員、給与等状況の公表</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・退職時特別昇給の廃止</li> <li>・級別標準職務表の見直し(7級主幹のわたり是正)</li> <li>・特殊勤務手当の見直し(税務手当等12種類を廃止)</li> <li>・55歳昇給抑制の実施</li> <li>・通勤手当の支給対象距離を国に準拠</li> <li>・住居手当の支給期間を国に準拠</li> <li>・現業職の給料表を国の行政職俸給表(二)に準拠</li> <li>・定員、給与等状況の公表を実施</li> <li>・技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針を策定し、公表を実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国、県、他市町村及び民間給与等と比較しながら、市民から理解が得られるように適正化に努め、その状況を公表する</li> </ul>
民間委託等の 推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・指定管理者制度の活用</li> <li>・事務事業の仕分</li> <li>・PFI手法の導入検討</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・H17年度～H20年度指定管理者制度導入実績 1 市営住宅 2 共同利用施設及びコミュニティ供用施設 3 空の駅瀬長島物流センター 4 福祉作業所 5 集落センター及び改善センター 6 与根漁港 7 与根屋外運動場 8 座安農村公園 9 翁長農村公園 10 保栄茂農村公園 11 饒波農村公園 12 長嶺学童クラブ</li> <li>・H21年度指定管理者制度導入実績 1 瀬長島野球場(H22.4.1)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・指定管理者制度未導入施設の導入検討 1 わくわく児童館 2 真嘉部コミュニティセンター</li> <li>・H23年度指定管理者制度導入予定 1 豊崎海浜公園</li> <li>・アウトソーシングの推進(事業仕分、PFI手法導入の検討)</li> </ul>
事務事業等の 再編・整理等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・行政評価の充実</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・H17年度 外部有識者による評価委員会を設置し、223事業中16事業について客観的な視点での外部評価を実施し、市ホームページで公表</li> <li>・H18年度 211事業中33事業について外部評価を実施し、事業見直し等について市長へ報告。当該評価結果を市のホームページで公表</li> <li>・H19年度 205事業中27事業について外部評価を実施するとともに、H18年度評価において外部評価対象となった事業について、委員会からの指摘等への改善状況を確認し、それらの結果を市のホームページで公表</li> <li>・H20年度 新規事業及び改善の余地のある137事業について内部評価し、うち20事業について外部評価を実施するとともに、前年度外部評価対象となった事業について、委員会からの指摘等への改善状況を確認し、それらの結果を市のホームページで公表</li> <li>・H21年度 過去10年間の施策を対象に施策評価を実施 施策評価の結果の公表時期等について検討中</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業評価及び施策評価の実施サイクルについて検討</li> </ul>
営企業・ 第3セクター	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公営企業(上下水道事業)の定員管理目標 (H17.4.1からH22.4.1まで) 職員数29人→26人(削減数3人、削減率10.3%)</li> <li>・中期経営計画の策定</li> <li>・退職時の特別昇給の廃止</li> <li>・級別標準職務表の見直し(7級主幹のわたり是正)</li> <li>・特殊勤務手当の適正化</li> <li>・55歳昇給停止の実施</li> <li>・通勤手当の支給対象距離を国に準拠</li> <li>・住居手当の支給期間を国に準拠</li> <li>・管理職手当の削減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・H17.4.1からH22.4.1までにおける定員削減実績 職員数29人→25人(削減数5人、進捗率125%)</li> <li>・退職時の特別昇給の廃止</li> <li>・級別標準職務表の見直し(7級主幹のわたり是正)</li> <li>・特殊勤務手当等の2種類の廃止</li> <li>・55歳昇給抑制の実施</li> <li>・通勤手当の支給対象距離を国に準拠</li> <li>・住居手当の支給期間を国に準拠</li> <li>・管理職手当削減(H17・18…15%、H19・20・21…10%)</li> <li>・豊見城市水道事業中期計画策定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・国、県、他市町村及び民間給与等と比較しながら、市民から理解が得られるように適正化に努め、その状況を公表する</li> </ul>
その他の 取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成基本方針の策定</li> <li>・常勤特別職及び教育長の給与削減</li> <li>・管理職手当の削減</li> <li>・環境美化ボランティア制度の導入</li> <li>・市税等の徴収率の向上</li> <li>・公共施設利用料の見直し</li> <li>・私有財産の効率的活用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人材育成基本方針を策定</li> <li>・常勤特別職及び教育長の給与削減(給与5%、期末手当3%を削減)</li> <li>・管理職手当を削減(H17・18…15%、H19・20…10%)</li> <li>・環境美化ボランティア制度を導入</li> <li>・滞納システムを導入</li> <li>・旧庁舎をIT産業振興センターとして活用</li> <li>・市ホームページのリニューアル</li> <li>・職員提案規定の制定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市税等の徴収率の向上</li> <li>・公共施設利用料の見直し</li> <li>・私有財産の貸付</li> </ul>