

豊見城市ハラスメント事案に関するアンケート

この度、豊見城市役所内のハラスメントに関し、専門的な知見から提言・助言を行うべく、第三者委員会が設置されました。

本アンケートについては、ハラスメントに関する実態を把握するため、過去5年間において、あなた自身が受けたハラスメント、又はあなたが見たり相談を受けたハラスメントの内容についてお伺いするもので、全職員を対象に実施いたします。

本アンケートについては、事案が無ければ5分程度、事案がある場合でも10～15分程度で回答できる内容となっておりますので、ご協力をお願いいたします。

※第三者委員会は、市からは独立し公平・中立な立場で活動します。

※無記名で回答いただくので、回答者が特定されることはありません。安心してご記入ください。また、アンケートの回答内容を理由にあなた自身が不利益な取扱いを受けることは一切ありません。

※アンケート結果の公表においても個人が特定される形で公表されることはありません。

※本アンケートの回答のみで第三者委員会が個別具体的な事案の調査を行うことは致しません。

※ハラスメントの被害を受けた方で、第三者委員会による調査を希望し、第三者委員会に直接事情を話しても良いとお考えの方は、下記へ直接連絡頂くようお願い致します。なお、第三者委員会へ申し出た職員のお名前は市役所職員には一切開示致しません。

【連絡先】

ふくぎ法律事務所 弁護士 平良卓也（第三者委員会 委員長）

住所 〒901-0152 那覇市字小禄1831番地1 沖縄産業支援センター412号室

電話 098-858-2120

FAX 098-858-2125

メール t.taira@fukugi-law.com （連絡方法はいつでも構いません）

本アンケートで用いられる定義（「豊見城市職員のハラスメント防止等に関する規程」より抜粋）

「職員」とは

任用等の形態を問わず、市の業務に従事する全ての者をいいます。

「職場」とは

職員が職務を遂行する場所及び実質的にその延長線上にあると認められる場所（旅行命令により赴く場所その他職員が通常職務を遂行する場所以外の場所及び親睦会の宴席等職務を遂行する場所における人間関係が実質的に存続している場所を含む。）をいいます。

Q1～Q5 ではあなた自身がハラスメントを受けたことがあるかどうかについて伺います。

(見た、相談を受けた内容については Q6 以降でお伺いします)

Q1. **あなたは**過去 5 年間の間で、職場でセクシャルハラスメントを受けたと感じたことはありますか。

(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

※セクシャルハラスメントとは、職場において行われる性的な言動により、その相手方が不快感を示し、又は抵抗等をしたことで、その相手方の勤務条件に不利益を与え、又は性的な言動により、その相手方の職場環境を悪化させることをいいます。

1. 性的な冗談、からかいや質問をされた
2. 卑猥な写真や動画を見せられたり、体を眺め回すような視線を向けられて不快に感じた
3. 性的含みのあるメール、電話、手紙等を受け取った
4. 仕事に関係ない食事にしつこく誘われた
5. 身体に触られた
6. 性的関係を強要された
7. その他 ()
8. セクシャルハラスメントを受けたことはない (⇒Q2 へ)

Q1-2. (Q1 で 1～7 と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じたセクシャルハラスメントの行為を行った人と、あなたとの関係性を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 上司から部下 (あなた) へ
2. 先輩から後輩 (あなた) へ
3. 職員の同僚同士
4. 部下から上司 (あなた) へ
5. 後輩から先輩 (あなた) へ
6. その他 ()

Q1-3. (Q1 で 1～7 と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じたセクシャルハラスメントの行為を行った人の役職を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 首長等 (副市長、教育長含む)
2. 部長級
3. 課長級
4. 班長級
5. 主査級
6. 主任主事・主事級
7. 議員
8. その他 ()

Q2. **あなたは**過去 5 年間の間で、職場でパワーハラスメントを受けたと感じたことはありますか。

(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

※パワーハラスメントとは、職務上の地位や人間関係等の職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、継続的に人格や尊厳を侵害する言動を行い、精神的、身体的苦痛を与え、又は職場環境を悪化させることをいいます。

1. 殴られたり、蹴られたり、物を投げつけられた
2. 人格を否定するようなことを言われた
3. 激しい叱責を受けたり、他の職員の前で大声で怒鳴られた
4. 仕事を与えられない
5. 職場で孤立させられた
6. 業務上明らかに不要であったり、明らかな過大な要求を命じられた
7. 能力や経験に見合わない軽い業務を担当させられた
8. 私的なことに過度に介入された
9. その他 ()
10. パワーハラスメントを受けたことはない (⇒Q3 へ)

Q2-2. (Q2 で 1～9 と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じたパワーハラスメントの行為を行った人と、あなたとの関係性を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 上司から部下 (あなた) へ
2. 先輩から後輩 (あなた) へ
3. 職員の間僚同士
4. 部下から上司 (あなた) へ
5. 後輩から先輩 (あなた) へ
6. その他 ()

Q2-3. (Q2 で 1～9 と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じたパワーハラスメントの行為を行った人の役職を教えてください。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 首長等 (副市長、教育長含む)
2. 部長級
3. 課長級
4. 班長級
5. 主査級
6. 主任主事・主事級
7. 議員
8. その他 ()

Q3. **あなたは**過去5年間の間で、職場でジェンダーハラスメントを受けたと感じたことはありますか。

(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

※ジェンダーハラスメントとは、性別による区別に関する固定的な意識を基に、職員に対してその意思に反する言動を強制し、又はその人格と尊厳を侵害する言動を行うこと等により、当該職員に精神的又は身体的な苦痛を与える行為をいいます。

1. 「男なのに～」 「女なのに～」と言われた
2. 「母親は子どもが幼いうちは、育児に専念すべき」と言われた
3. 男性の育児参加に否定的な言動があった
4. その他 ()
5. ジェンダーハラスメントを受けたことはない (⇒Q4へ)

Q3-2. (Q3で1～4と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じたジェンダーハラスメントの行為を行った人と、あなたとの関係性を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 上司から部下 (あなた) へ
2. 先輩から後輩 (あなた) へ
3. 職員の同僚同士
4. 部下から上司 (あなた) へ
5. 後輩から先輩 (あなた) へ
6. その他 ()

Q3-3. (Q3で1～4と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じたジェンダーハラスメントの行為を行った人の役職を教えてください。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 首長等 (副市長、教育長含む)
2. 部長級
3. 課長級
4. 班長級
5. 主査級
6. 主任主事・主事級
7. 議員
8. その他 ()

Q4. **あなたは**過去5年間の間で、職場で妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントを受けたと感じたことはありますか。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)。

※妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントとは、職場における次に掲げる事項を言います。

ア 職員に対する妊娠したこと若しくは出産したこと又はこれらに起因する症状により勤務することが困難であること若しくは事務処理能力が低下したことに関する言動により、当該職員の勤務環境を害すること。

イ 職員に対する妊娠又は出産に関する制度又は措置の利用に関する言動により、当該職員の勤務環境を害すること。

ウ 職員に対する育児に関する制度又は措置の利用に関する言動により、当該職員の勤務環境を害すること。

エ 職員に対する介護に関する制度又は措置の利用に関する言動により、当該職員の勤務環境を害すること。

1. 妊娠・出産、育児、介護に関する制度の利用を阻害する言動があった
2. 妊娠・出産、育児、介護に関する制度や措置を利用したことによる嫌がらせ等をうけた
3. その他 ()
4. 妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントを受けたことはない (⇒Q5へ)

Q4-2. (Q4で1～3と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じた妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントの行為を行った人と、あなたとの関係性を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 上司から部下(あなた)へ
2. 先輩から後輩(あなた)へ
3. 職員の同僚同士
4. 部下から上司(あなた)へ
5. 後輩から先輩(あなた)へ
6. その他 ()

Q4-3. (Q4で1～3と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じた妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントの行為を行った人の役職を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 首長等(副市長、教育長含む)
2. 部長級
3. 課長級
4. 班長級
5. 主査級
6. 主任主事・主事級
7. 議員
8. その他 ()

Q4-4. (Q4で1～3と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じた妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントに対して、あなたが取った行動を教えてください。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 人事等の担当部署(相談窓口を除く)に相談した
2. 同僚に相談した
3. 上司に相談した
4. 労働組合に相談した
5. 産業医に相談した
6. 職場とは関係のない医師やカウンセラーに相談した
7. 弁護士に相談した
8. 公的な機関(労働基準監督署や都道府県労働局など)に相談した
9. しばらく会社を休んだ
10. 何もしなかった(⇒Q4-4-2へ)
11. その他()

Q4-4-2. (Q4-4で「10. 何もしなかった」と答えた方にのみ伺います) 何もしなかった理由を教えてください。(できるだけ具体的にご記入ください)

Q4-5. (Q4で1～3と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じた妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントについて具体的にどのようなものでしたか。(できるだけ具体的にご記入ください)

Q5-4. (Q5で1～4と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じたモラルハラスメント(その他ハラスメント含む)に対して、あなたが取った行動を教えてください。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

1. 人事等の担当部署(相談窓口を除く)に相談した
2. 同僚に相談した
3. 上司に相談した
4. 労働組合に相談した
5. 産業医に相談した
6. 職場とは関係のない医師やカウンセラーに相談した
7. 弁護士に相談した
8. 公的な機関(労働基準監督署や都道府県労働局など)に相談した
9. しばらく会社を休んだ
10. 何もしなかった(⇒Q5-4-2へ)
11. その他()

Q5-4-2. (Q5-4で「10. 何もしなかった」と答えた方にのみ伺います) 何もしなかった理由を教えてください。(できるだけ具体的にご記入ください)

Q5-5. (Q5で1～4と答えた方に伺います) あなたが受けたと感じたモラルハラスメント(その他ハラスメント含む)について具体的にどのようなものでしたか。(できるだけ具体的にご記入ください)

Q6～Q10ではあなたが見た、相談を受けたハラスメントがあるかどうかについて伺います。

Q6. 過去5年間の間で、職場でセクシャルハラスメントをあなた以外の人が受けているのを見たり、他の人から相談を受けたりしたことはありますか。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

※セクシャルハラスメントとは、職場において行われる性的な言動により、その相手方が不快感を示し、又は抵抗等をしたことで、その相手方の勤務条件に不利益を与え、又は性的な言動により、その相手方の職場環境を悪化させることをいいます。

1. 性的な冗談、からかいや質問をされたことを見た、又は相談を受けた
2. 卑猥な写真や動画を見せることや、体を眺め回すような視線を向けることを見た、又は相談を受けた
3. 性的含みのあるメール、電話、手紙等を受け取ったことを見た、又は相談を受けた
4. 仕事に関係ない食事にしつこく誘われたことを見た、又は相談を受けた
5. 身体に触られたことを見た、又は相談を受けた
6. 性的関係を強要されたことを見た、又は相談を受けた
7. その他 ()
8. セクシャルハラスメントの被害を見たり、相談を受けたことはない (⇒Q7へ)

Q6-2. (Q6で1～7と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けたセクシャルハラスメントの行為を行った人と、被害者との関係性を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

- | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1. 上司から部下(被害者)へ | 3. 職員の同僚同士 | 5. 後輩から先輩(被害者)へ |
| 2. 先輩から後輩(被害者)へ | 4. 部下から上司(被害者)へ | 6. その他 () |

Q6-3. (Q1で1～7と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けたセクシャルハラスメントの行為を行った人の役職を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

- | | | |
|--------------------|-------------|------------|
| 1. 首長等 (副市長、教育長含む) | 4. 班長級 | 7. 議員 |
| 2. 部長級 | 5. 主査級 | 8. その他 () |
| 3. 課長級 | 6. 主任主事・主事級 | |

Q6-4. (Q6で1～7と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けたセクシャルハラスメントについて具体的にどのようなものでしたか。(できるだけ具体的にご記入ください)

Q7. 過去5年間の間で、職場でパワーハラスメントをあなた以外の人が受けているのを見たり、他の人から相談を受けたりしたことはありますか。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

※パワーハラスメントとは、職務上の地位や人間関係等の職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、継続的に人格や尊厳を侵害する言動を行い、精神的、身体的苦痛を与え、又は職場環境を悪化させることをいいます。

1. 殴られたり、蹴られたり、物を投げつけられたことを見た、又は相談を受けた
2. 人格を否定するようなことを言われたことを見た、又は相談を受けた
3. 激しい叱責を受けたり、他の職員の前で大声で怒鳴られたことを見た、又は相談を受けた
4. 仕事を与えられないことを見た、又は相談を受けた
5. 職場で孤立させられたことを見た、又は相談を受けた
6. 業務上明らかに不要であったり、明らかな過大な要求を命じられたことを見た、又は相談を受けた
7. 能力や経験に見合わない軽い業務を担当させられたことを見た、又は相談を受けた
8. 私的なことに過度に介入されたことを見た、又は相談を受けた
9. その他 ()
10. パワーハラスメントの被害を見たり、相談を受けたことはない (⇒Q8へ)

Q7-2. (Q7で1～9と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けたパワーハラスメントの行為を行った人と、被害者との関係性を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

- | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1. 上司から部下(被害者)へ | 3. 職員の同僚同士 | 5. 後輩から先輩(被害者)へ |
| 2. 先輩から後輩(被害者)へ | 4. 部下から上司(被害者)へ | 6. その他 () |

Q7-3. (Q7で1～9と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けたパワーハラスメントの行為を行った人の役職を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

- | | | |
|-------------------|-------------|------------|
| 1. 首長等(副市長、教育長含む) | 4. 班長級 | 7. 議員 |
| 2. 部長級 | 5. 主査級 | 8. その他 () |
| 3. 課長級 | 6. 主任主事・主事級 | |

Q7-4. (Q7で1～9と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けたパワーハラスメントについて具体的にどのようなものでしたか。(できるだけ具体的にご記入ください)

Q8. 過去5年間の間で、職場でジェンダーハラスメントをあなた以外の人が見たり、他の人から相談を受けたりしたことはありますか。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

※ジェンダーハラスメントとは、性別による区別に関する固定的な意識を基に、職員に対してその意思に反する言動を強制し、又はその人格と尊厳を侵害する言動を行うこと等により、当該職員に精神的又は身体的な苦痛を与える行為をいいます。

- | |
|---|
| 1. 「男なのに～」「女なのに～」と言われた <u>ことを見た、又は相談を受けた</u> |
| 2. 「母親は子どもが幼いうちは、育児に専念すべき」と言われた <u>ことを見た、又は相談を受けた</u> |
| 3. 男性の育児参加に否定的な言動があった <u>ことを見た、又は相談を受けた</u> |
| 4. その他 () |
| 5. ジェンダーハラスメントの被害を見たり、相談を受けたことはない (⇒Q9へ) |

Q8-2. (Q8で1～4と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けたジェンダーハラスメントの行為を行った人と、被害者との関係性を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

- | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1. 上司から部下(被害者)へ | 3. 職員の同僚同士 | 5. 後輩から先輩(被害者)へ |
| 2. 先輩から後輩(被害者)へ | 4. 部下から上司(被害者)へ | 6. その他 () |

Q8-3. (Q8で1～4と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けたジェンダーハラスメントの行為を行った人の役職を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

- | | | |
|-------------------|-------------|------------|
| 1. 首長等(副市長、教育長含む) | 4. 班長級 | 7. 議員 |
| 2. 部長級 | 5. 主査級 | 8. その他 () |
| 3. 課長級 | 6. 主任主事・主事級 | |

Q8-4. (Q8で1～4と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けたジェンダーハラスメントについて具体的にどのようなものでしたか。(できるだけ具体的にご記入ください)

--

Q9. 過去5年間の間で、職場で妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントをあなた以外の人が受けているのを見たり、他の人から相談を受けたりしたことはありますか。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)。

※妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントとは、職場における次に掲げる事項を言います。

ア 職員に対する妊娠したこと若しくは出産したこと又はこれらに起因する症状により勤務することが困難であること若しくは事務処理能力が低下したことに関する言動により、当該職員の勤務環境を害すること。

イ 職員に対する妊娠又は出産に関する制度又は措置の利用に関する言動により、当該職員の勤務環境を害すること。

ウ 職員に対する育児に関する制度又は措置の利用に関する言動により、当該職員の勤務環境を害すること。

エ 職員に対する介護に関する制度又は措置の利用に関する言動により、当該職員の勤務環境を害すること。

- | |
|--|
| 1. 妊娠・出産、育児、介護に関する制度の利用を阻害する言動があった <u>ことを見た、又は相談を受けた</u> |
| 2. 妊娠・出産、育児、介護に関する制度や措置を利用したことによる嫌がらせ等をうけた <u>ことを見た、又は相談を受けた</u> |
| 3. その他 () |
| 4. 妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントの被害を見たり、相談を受けたことはない (⇒Q10へ) |

Q9-2. (Q9で1～3と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けた妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントの行為を行った人と、被害者との関係性を教えて下さい。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

- | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|
| 1. 上司から部下(被害者)へ | 3. 職員の同僚同士 | 5. 後輩から先輩(被害者)へ |
| 2. 先輩から後輩(被害者)へ | 4. 部下から上司(被害者)へ | 6. その他 () |

Q9-3. (Q9で1～3と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けた妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントの行為を行った人の役職を教えてください。(あてはまるもの全てに○をつけて下さい)

- | | | |
|-------------------|-------------|------------|
| 1. 首長等(副市長、教育長含む) | 4. 班長級 | 7. 議員 |
| 2. 部長級 | 5. 主査級 | 8. その他 () |
| 3. 課長級 | 6. 主任主事・主事級 | |

Q9-4. (Q9で1～3と答えた方に伺います) あなたが見た、又は相談を受けた妊娠、出産、育児又は介護に関するハラスメントについて具体的にどのようなものでしたか。(できるだけ具体的にご記入ください)

--

