

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)(平成29年度)

数値目標に対する進捗状況

①継続就業及び仕事と家庭の両立関係					②配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					公表年月
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	具体的な取組内容	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	目標設定時最新値 (年度)	具体的な取組内容	
男性職員の育児休業取得率の向上	13% (32年度)	2% (29年度)	0% (27年度)	はたらき方改革にかかる具体的な方策のひとつとして各職員へ通知	管理的地位にある職員に占める女性割合の向上	10% (32年度)	5.66% (29年度)	5.50% (27年度)	人事評価による能力の高い女性職員の昇格	平成30年7月